FOA

ELEV

Om din overenskomst

Pædagogisk assistentelev



Indhold

Kære elev	3
Løn pædagogiske assistentelever	6
Arbejdstid	10
Ferie	16
Regler ved sygdom	20
Opsigelse/ophævelse af din uddannelsesaftale	21
Barsel	22
Øvrige ansættelsesvilkår	24

Redaktion: Organiseringsteamet og FOA Overenskomst
Produktion: Design & Digital/AK

EL_Om din overenskomst PAU_A6_2026_06072026

Kære elev

Tillykke med din uddannelsesplads på den pædagogiske assistentuddannelse

FOA vil ønske dig al mulig held og lykke under din uddannelse, og håber du vil gøre brug af vores viden om vilkårene for dig som elev.

Som elev er du omfattet af Erhvervsuddannelsesloven og de samme overenskomster med kommuner og regioner som dine færdiguddannede kolleger. Det er FOA, der har været med til at tilrettelægge indholdet i din uddannelse, og det er os, der har lavet aftaler med din arbejdsgiver om dine vilkår, mens du uddanner dig.

Vi forsøger i denne pjece at beskrive dine løn- og ansættelsesforhold. De fleste af de omtalte regler gælder, mens du er i oplæring på arbejdspladsen. Du skal være opmærksom på, om du er elev på EUV (Erhvervsuddannelse for voksne) eller ordinært ansat elev, herunder som voksenelev.

Er du i tvivl om, hvad du har af rettigheder og pligter, så spørg i din lokale FOA-fagforening, eller kontakt din tillidsrepræsentant, som du vil møde i oplæringen.


Kære elev.
Tillykke med
uddannelses-
pladsen!

Løn pædagogiske assistentelever



Som elev på den pædagogiske assistentuddannelse vil din løn være afhængig af, hvilket ansættelsesforhold du har, da der er flere overenskomster, som rummer bestemmelser om pædagogiske assistentelever.

Voksenelever

Er du fyldt 25 år, når du begynder på din uddannelse, og har du 1 års relevant beskæftigelse indenfor de sidste 4 år, får du voksenelevløn. Du skal selv dokumentere, at du har 1 års relevant beskæftigelse inden elevkontraktens indgåelse.

Lønnen udbetales månedsvis bagud og skal være på din konto sidste bankåbningsdag i måneden.
Af alle beløb skal der fratrækkes skat.

Scan QR-koden og se lønnen for elever ansat i kommunen eller regionen.



EUV-forløb

Der er flere muligheder for at gennemføre uddannelse som EUV-forløb:

- Hvis du er ansat på en af FOAs overenskomster indenfor det pædagogiske område og har mindst 2 års erhvervserfaring med pædagogisk arbejde, skal du søge optagelse på EUV.
- Hvis du er arbejdsløs, kan du i nogle tilfælde få godkendt en jobplan af jobcentret, som giver dig mulighed for at gennemføre uddannelsen med aktiveringsydelse (= dagpenge).
- Selv om du er ansat i et andet job end de overenskomstområder, som uddannelsen retter sig mod, har du stadig mulighed for at blive optaget på uddannelsen, hvis du opfylder alders- og erfaringskravet.

Kontakt din lokale FOA-fagforening for at få oplyst dine forsørgelsesmuligheder, eller hvis du har andre spørgsmål til EUV.

FOA er der for at give dig en tryg hverdag og sikre dig de bedste uddannelses- og arbejdsforhold

Arbejdstid

Arbejdstidsreglerne er komplicerede, og er du i tvivl om, hvad der gælder for dig, så spørg tillidsrepræsentanten på din arbejdsplads eller din lokale FOA-fagforening.

I oplæringstiden skal du arbejde 37 timer om ugen og følge den almindelige arbejdsplanlægning, der er i den institution, du er i oplæring i – din mødeplan skal være af mindst 4 ugers varighed. Forud for oplæringen, skal der dog tages stilling til din arbejdstid, således at du deltager i alle facetter af instiutionens arbejde. Du skal derfor både have åbne- og lukkevagter, arbejde om natten og om dagen, hvis du er i oplæring i en døgninstitution. Samtidig skal du deltage i møder, også om aftenen, og hvis der er koloni eller ferierejser, skal du som udgangspunkt også deltage i disse.

Pauser

Spisepause på under 30 min., hvor du står til rådighed for din arbejdsgiver, dvs. ikke forlader din arbejdsplads, medregnes i din arbejdstid.

Overarbejde

Hvis du har overarbejde, skal du enten afspadsere det eller have overarbejdsbetaling. For hver times overarbejde du har, skal du enten have 1½ times løn eller afspadsering.

Fridage

Hvis du i din oplæringstid arbejder på en døgninstitution, skal det fastlægges i din mødeplan, hvornår du har fridøgn. Der gives i gennemsnit 2 fridøgn pr. uge.

Helligdage

Som udgangspunkt har du fri på helligdage.
Når der forekommer helligdage i en normperiode nedskrives den planlagte arbejdstid med 7,4 time pr. helligdag.

Hvis du undtagelsesvis skal arbejde på en helligdag, så skal du have fri en anden dag – udover dine sædvanlige fridage.

Særlige fridage

I skoleperioder følger du skolens åbningstider på 1. maj, grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag.
I oplæringsperioder følger du reglerne på oplæringsstedet. Nogle steder har man aftalt, at en dag er en fridag. Så gælder det samme for eleverne. Nogle steder betales der fx weekendtillæg for hele eller en del af dagen. Som elev får du ikke tillæg, da tillæg for skæve arbejdstider er indregnet i elevlønnen. Men det må ikke misbruges, så du skal som udgangspunkt ikke være på arbejde på de skæve tidspunkter mere end det øvrige personale.

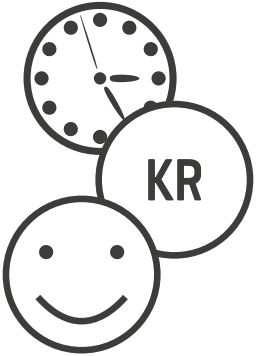
Det er vanskeligt at beskrive arbejdstidsreglerne kort.

Spørg din tillidsrepræsentant eller din lokale FOA-fagforening, hvis du er i tvivl.

Husk, du kan altid spørge din tillidsrepræsentant eller din lokale FOA-fagforening, hvis du er i tvivl

Afspadsering

Hvis du arbejder mere end 37 timer i gennemsnit på en uge, skal dit overarbejde afspadseres. Din arbejdsgiver kan derfor vælge at pålægge dig at afspadsere på et givent tidspunkt. Afspadsering skal helst gives som hele fridage.



FOA sørger for, at elevernes krav bliver rejst ved overenskomst-forhandlingerne

Ferie

Elever ansat i det offentlige har ret til 6 ugers ferie. Hvorvidt du har ret til ferie med løn, afhænger af, hvornår på året, du er startet på din uddannelse.

De første 5 ugers ferie kommer fra ferieaftalen. Ferieåret starter den 1. september. Ferie optjenes og afvikles samtidigt.

Den 6. ferieuge følger en anden aftale, hvor ferien optjenes kalenderåret før, den kan bruges. I aftalen om 6. ferieuge starter et ferieår den 1. maj.

Elever ansat mellem 1. september og 31. oktober

Er din uddannelsesaftale begyndt i perioden fra 1. september til 31. oktober, har du efter ferieaftalen ret til 25 dages ferie med løn i ferieafholdelsesperioden (1. september – 31. december året efter).



Elever ansat mellem 1. november og 30. juni

Er din uddannelsesaftale begyndt i perioden fra 1. november – 30. juni, har du efter ferieaftalen ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden (1. maj – 30. september) og 5 dages betalt ferie under ferielukning før hovedferieperioden (1. november – 30. april).

Elever ansat mellem 1. juli og 31. august

Er din uddannelsesaftale begyndt i perioden 1. juli – 31. august, optjener du ferie efter ferieaftalens almindelige bestemmelser frem til 31. august (det igangværende ferieår).
Hvis du er ansat på fuldtid, optjener du 15,42 ferietimer for hver måneds ansættelse eller 0,514 ferietime pr. dags ansættelse. De kan bruges frem til 31. december samme år.

Første og andet hele ferieår derefter

Et ferieår starter 1. september. Ferieafholdelsesperioden løber frem til 31. december året efter.

I den første og anden hele ferieafholdelsesperiode efter at din uddannelsesaftale er begyndt, har du ret til 5 ugers betalt ferie efter ferieaftalen.

Elevers ret til 6. ferieuge

Er din uddannelsesaftale begyndt i perioden 1. maj – 30. juni, har du ret til 6. ferieuge med løn fra start. Ferien kan bruges frem til 30. april året efter.
Er din uddannelsesaftale begyndt i perioden 1. juli – 30. april har du først ret til 6. ferieuge med løn fra 1. maj.

Kontakt din lokale FOA-fagforening, hvis du har spørgsmål til feriereglerne.



Regler ved sygdom

Hvis du bliver syg, har du en forpligtelse til straks at ringe til dit oplæringssted/arbejdsgiver og sige, at du ikke kan møde op, fordi du er syg, men du skal sygemelde dig efter reglerne på oplæringsstedet/hos din arbejdsgiver. Hvis du melder dig syg til din arbejdsgiver, får du løn under sygdom.

Barns sygdom

[NYT] Fra 1. april 2026 er overenskomsten ændret, så der nu tales om barnets første 3 sygedage og hjemkaldelsesdagen. Tidligere var det 2 dage.

Ved barns 1., 2. og 3. sygedag har du mulighed for at blive hjemme med løn hvis:

- barnet er under 18 ar og opholder sig hos dig
- du er nødt til at blive hjemme af hensyn til barnet
- arbejdspladsen kan undvære dig.

Hvis du bliver kaldt hjem fra arbejde pga. et sygt barn, tæller denne dag ikke med som den 1. sygedag. Du har ret til løn for denne dag også.

Om du kan blive hjemme hos dit barn afhænger af, hvad dit barn fejler, hvor gammelt dit barn er, og om det er muligt at få andre til at passe det. Det er selvfølgelig dit barns tarv, der er afgørende. Barnet skal opholde sig hos dig, men behøver ikke at have folkeregisteradresse hos dig. Også papforældre må holde fri på barnets 1., 2. og 3. sygedag, men det kræver, at du har fortalt din arbejdsplads, at du er papforælder.

Opsigelse/ophævelse af din uddannelses-aftale

Som elev, er udgangspunktet, at din uddannelsesaftale ikke kan opsiges, hverken af dig eller af arbejdsgiveren. Dog betragtes de første 3 måneder af oplæringstiden som prøvetid, hvor både du og din arbejdsgiver kan opsige aftalen uden varsel og uden grund.

For offentlige oplæringssteder gælder forvaltnings-lovens regler om bl.a. saglighed, begrundelse og parts-høring. Ved opsigelse eller ophævelse er det altid vigtigt, at du henvender dig til din lokale FOA-fagforening, før du skriver under på noget. Dette gælder også, hvis I bliver enige om at ophæve uddannelsesaftalen.



Barsel

Hvis du bliver gravid, er det vigtigt at vide, at der er særlige varsler for, hvornår din arbejdsgiver skal have besked. Senest 3 måneder før forventet fødsel skal din arbejdsgiver have besked om din graviditet. Senest 6 uger efter fødslen skal din arbejdsgiver have besked om, hvornår du genoptager arbejdet.

I graviditetsperioden har du ret til at gå til graviditetsundersøgelser med fuld løn, så længe det er foreneligt med arbejdet. Når der skønnes at være 8 uger tilbage af graviditeten, har du ret til fravær med løn. Efter fødslen har du som mor ret til 10 ugers barselsorlov med løn.

Du har pligt til at være væk mindst 2 uger efter fødslen. Bliver du far eller medmor, har du ret til fædreorlov med løn inden for de første 10 uger. Efter de første 10 uger, har forældrene tilsammen 36 ugers orlov med dagpenge.

Uanset om du er blevet mor, far eller medmor, har du ret til at få fuld løn i 8-18 uger af de 36 uger. Hvor meget afhænger af, hvor den anden forælder er ansat. Ved adoption gælder stort set de samme regler som ved barsel. Der gælder særlige regler om løn til flerbørnsforældre og soloforældre, spørg derfor din lokale fagforening, hvis du hører til en af disse grupper.

Hvis din barselsorlov forsinker din uddannelse, har du ret til at få uddannelsen forlænget. Du bør under alle omstændigheder henvende dig i din lokale FOA-fagforening, hvis du skal på barsel under din uddannelse, så du kan få lagt en plan for både din barselsorlov, og for hvordan du kommer tilbage på uddannelsen bagefter.

Øvrige ansættelsesvilkår

Pension

[NYT] Fra 1. april 2027 får alle elever over 18 år pension på 6 % af lønnen. Ordinære elever optjener pension efter 6 måneder, mens voksenelever optjener pension fra første dag.

Seniordage

Som elev har du ret til seniordage, dvs. fravær fra arbejdet med sædvanlig løn. 2 dage det kalenderår, du fylder 58 år, 3 dage det kalenderår, du fylder 59 år og 4 dage det kalenderår, du fylder 60 år. Ikke afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre de aftales overført til det efterfølgende kalenderår.

Orlov

Du kan få orlov uden løn, hvis din arbejdsgiver indvilliger

i det. Arbejdsgiveren skal så sørge for, at der er en ledig uddannelsesplads til dig, når perioden er udløbet.

Transport – kørselsopgørelse

a) I oplæringstiden:

I oplæringstiden vil du, ligesom de andre ansatte på arbejdspladsen, kunne fradrage transporten på din selvangivelse, hvis du har mere end 24 km transport til og fra arbejde.

Har du langt til din oplæringsarbejdsplads, vil det hurtigt kunne blive til ret mange penge, og du bør derfor kontakte din bopælskommune eller få andre til at hjælpe dig med fradraget. Der kan også være særlige regler fra kommune til kommune, spørg derfor din tillidsrepræsentant eller din arbejdsgiver.

b) I skoletiden:

Er du ordinær elev og udgør din samlede skolevej (hen og tilbagerejsen) mindst 20 km, kan du, hvis du ikke har mulighed for at deltage i undervisningen på en skole,

der ligger tættere på din bopæl, få dækket udgifter til transport. Det er dog en betingelse, at din arbejdsplads har godkendt det og har godkendt transportformen.

c) Hvis du er EUV'er:
Hvis du deltager i uddannelsen med fuld uddannelsesløn i henhold til overenskomsterne for pædagogmedhjælpere, omsorgs- og pædagogmedhjælpere eller dagplejere, skal du kontakte din lokale FOA-fagforening, for at få råd og vejledning om, hvilke muligheder du har for at få befordringsgodtgørelse.

Deltager du i uddannelsen med aktiveringsydelse, har du ikke mulighed for at fratrække din transport i skatten, men du kan muligvis lave en aftale om, at jobcentret dækker noget af udgiften.

Udover de forhold, der er beskrevet i denne lille pjece, er du også omfattet af en lang række andre aftaler indgået mellem blandt andre FOA og arbejdsgiverne. Alle disse aftaler kan du finde på foa.dk eller ved at kontakte din lokale FOA-fagforening.

JULI 2026

Meld dig ind i FOA i dag

Ring på 80 20 20 30 alle
hverdage mellem 8-18

Meld dig ind via **foa.dk/bliv-medlem/elev**

Se dine medlemsfordele
foa.dk/elevfordele

Vi glæder os til at byde dig velkommen i FOA

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

foa.dk/elev